



INTENSIV-SEMINAR
5. JUNI 2018
LEIPZIG

PROFESSIONELLER UMGANG MIT LOW PERFORMERN

*Rechtlicher Rahmen, Praxisempfehlungen,
Tipps zur Vermeidung von Fehlern*

*Wie verhalte ich
mich richtig? –
Mit Lösungen zu
verschiedenen
Standard-
Situationen.*

- *Indikatoren für Low Performance*
- *Alternative Möglichkeiten im Umgang mit Low Performern*
- *Low Performance verhindern*
- *Maßnahmen zur Leistungssteigerung*
- *Die Trennung von Low Performern*
- *Einbeziehung des Betriebsrates*
- *Aktuelle Rechtsprechung*

RA Boris Wein
*Leiter Arbeitsrecht
Boehringer Ingelheim Pharma
Ingelheim*



A K A D E M I E
FÜR FORTBILDUNG
H E I D E L B E R G



*Erfahren Sie Ihre konkreten
Möglichkeiten im Umgang
mit Minderleistern!*

SEMINARZIEL

Schlecht- bzw. Minderleister sind in fast jedem Unternehmen anzutreffen. Doch häufig fallen im Team Low Performer gar nicht auf. Erst wenn sich solches Verhalten negativ auf das Unternehmen, das Betriebsklima oder den Teamleiter selbst auswirkt, werden Möglichkeiten gesucht, um eine Änderung der Situation herbeizuführen. Als Mittel stehen hier zunächst das Hinwirken auf eine Verhaltensänderung oder ein Wechsel der Aufgabe zur Wahl. Danach hilft nur noch die Kündigung. Doch hier gibt es zahlreiche juristische Stolperfallen.

Wie stellt man eine Schlecht- bzw. Minderleistung fest, die auch vor den Gerichten Bestand hat? Welche Maßnahmen müssen ergriffen werden, bevor man eine Kündigung aussprechen kann? Welche Alternativen stehen zur Verfügung? Kann man eine Low Performance verhindern?

Bei diesem Seminar werden Ihnen praktikable Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit Low Performern dargestellt. Selbstverständlich wird dabei auch auf die neueste Rechtsprechung eingegangen. Zahlreiche Fallbeispiele erleichtern Ihnen den Transfer in die eigene Praxis.

TEILNEHMERKREIS

Dieses Praxis-Seminar wendet sich an Führungskräfte aus allen Bereichen, die wissen wollen, wie sie sich im Umgang mit Low Performern verhalten sollen. Dabei sind vor allem Personalverantwortliche angesprochen, die sich mit dem Thema schon im Auswahlverfahren beschäftigen sollten und sich häufiger auch bei bestehenden Arbeitsverhältnissen mit dem Thema auseinandersetzen müssen.

BEGRENZTE TEILNEHMERZAHL

Die Veranstaltung ist auf 15 Teilnehmer begrenzt, um eine Atmosphäre zu gewährleisten, in der die Thematik praxisorientiert vermittelt werden kann. Hierzu dient auch die von den Referenten erstellte Dokumentation, die Ihnen – zurück an Ihrem Arbeitsplatz – noch lange als hilfreiches Nachschlagewerk dienen wird.

PROGRAMM

9.00

Eröffnung und Begrüßung

9.15

*Begriffsbestimmung:
Was ist ein „Low Performer“?*

- Fehlzeiten, Kundenbeschwerden & Co.: eindeutige Anzeichen von Minderleistung
- Unterschied “nicht können” und “nicht wollen”: Abgrenzung von verhaltensbedingter und personenbedingter Kündigung

Ursachen des Leistungsverfalls

- Krankheit
- Alter
- Routine
- Mangelnde Motivation u.a.

Abgrenzung: von der Schlecht- bzw. Minderleistung zur Arbeitsverweigerung

10.30

Kaffeepause

10.45

Möglichkeiten im Umgang mit Low Performern

- Kritikgespräch
- Direktionsrecht
- Versetzung
- Änderungskündigung
- Implementierung von Reporting-Systemen

12.30

Gemeinsames Mittagessen

REFERENT

13.30

Maßnahmen zur Verhinderung von Low Performern

Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten

- Präzisierung des Weisungsrechtes
- Zielvereinbarungen
- Befristung u.a.

Mögliche arbeitsrechtliche Sanktionsmöglichkeiten

- Abmahnung
- Versetzung
- Verhaltensbedingte Kündigung
- Personenbedingte Kündigung
- Betriebsbedingte Kündigung

15.15

Kaffeepause

15.30

Beteiligung des Betriebsrats

- Bei Abmahnung?
- Bei Versetzung?
- Bei Kündigung?

Dokumentation und Checkliste zur Vorgehensweise

- Protokolle & Co.: erforderliche Schritte
- Praktische Tipps zur Vermeidung von Fehlern

17.00

Ende der Veranstaltung

RA Boris Wein

Leiter Arbeitsrecht

Boehringer Ingelheim GmbH & Co. KG

Herr Wein ist seit April 2012 Head of Labour Law bei der Boehringer Ingelheim GmbH & Co. KG. Zugleich ist er Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht an der Hochschule Mainz und ehrenamtlicher Richter am 8. Senat des BAG. Durch seine vielseitige Praxiserfahrung im Unternehmen und vor Gericht gelingt es ihm bei seinen Seminaren, rechtssichere Lösungsvorschläge auch für schwierige Fälle zu entwickeln. Dies ist mit ein Grund, warum dieses Seminar regelmäßig hervorragend bewertet wird.



TEILNEHMERSTIMMEN ZU DER VERANSTALTUNG

„Erstklassig!“

H. Kaiser, Josef Schimmel GmbH & Co. KG

„Sehr informativ, hohe Praxisnähe!“

A. Illing, Bädergesellschaft Düsseldorf mbH

SEMINARHINWEIS

Für dieses Seminar sind Grundkenntnisse des Arbeitsrechts erforderlich. Für Teilnehmer ohne diese Kenntnisse empfehlen wir das Seminar

Grundlagen Arbeitsrecht

am 20./21. März 2018 in Leipzig.

Gerne gewähren wir Sonderkonditionen bei gleichzeitiger Buchung beider Seminare. Gerne senden wir Ihnen ausführliche Informationen. Anfragen unter info@akademie-heidelberg.de oder telefonisch unter 06221/65033-0.

PROGRAMMHINWEISE

Kompetente Chefentlastung

20./21. Februar 2018, Mannheim

Grundlagen Arbeitsrecht

13./14. März 2018, Leipzig

Profi-Workshop: Texten

13./14. März 2018, Mannheim

6./7. November 2018, Köln

Führen ohne Vorgesetztenfunktion

11./12. April 2018, Offenbach bei Frankfurt/Main

Konfliktmanagement für die Assistenz

23./24. April 2018, Köln

Rechtswissen für die Assistenz und Sekretariat

25./26. April 2018, Mannheim

8./9. November 2018, Mannheim

Praxiswissen Interne Kommunikation

10./11. April 2018, Offenbach bei Frankfurt/Main

Optimiertes Zeit- und Selbstmanagement

11./12. Dezember 2018, Offenbach bei Frankfurt/Main

Managed Events – Wir organisieren Ihr Event!

Nutzen Sie Erfahrung, Back-Office, IT und Kostenvorteile von mehr als 20 Jahren Veranstaltungs-Praxis für Ihr nächstes Event!

! Anmeldung 30 Tage vor
Veranstaltung empfohlen

PROFESSIONELLER UMGANG MIT LOW PERFORMERN **ANMELDE-FAX: 06221/65033-29**

ANMELDEFORMULAR

NAME _____

VORNAME _____

POSITION _____

FIRMA _____

STRASSE _____

PLZ/ORT _____

TEL./FAX _____

E-MAIL _____

NAME DER SEKRETÄRIN _____

DATUM UNTERSCHRIFT _____

TERMIN & SEMINARZEITEN

Dienstag, 5. Juni 2018
9.00 – 17.00 Uhr
Registrierung ab 8.30 Uhr

SEMINAR-NR. 18 06 RA320 W

TEILNAHMEGEBÜHR

€ 790,- (zzgl. gesetzl. USt). Die Teilnahmegebühr beinhaltet ein gemeinsames Mittagessen, Seminargetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden und die Sie jederzeit auf unserer Website einsehen können: www.akademie-heidelberg.de/agb

VERANSTALTUNGSORT

pentahotel Leipzig
Großer Brockhaus 3 · D-04103 Leipzig
Tel.: 0341/1292-760 · Fax: 0341/1292-800
E-Mail: info.leipzig@pentahotels.com

Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** stets auf die **Sonderkonditionen** des Abruflkontingents der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass das Abruflkontingent **vier Wochen** vor dem Termin abläuft.

VERANSTALTUNGSTICKET DER AKADEMIE HEIDELBERG



Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder unter www.akademie-heidelberg.de/bahn

AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH

Maaßstraße 28
D-69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
Telefax 06221/65033-69
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de