



WORKSHOP
4. APRIL 2019
BERLIN

PROFESSIONELLER UMGANG MIT LOW PERFORMERN

*Rechtlicher Rahmen, Praxisempfehlungen,
Tipps zur Vermeidung von Fehlern*

*Wie verhalte ich
mich richtig? –
Mit Lösungen zu
verschiedenen
Standard-
Situationen.*

- *Indikatoren für Low Performance*
- *Alternative Möglichkeiten im Umgang mit Low Performern*
- *Low Performance verhindern*
- *Maßnahmen zur Leistungssteigerung*
- *Die Trennung von Low Performern*
- *Einbeziehung des Betriebsrates*
- *Aktuelle Rechtsprechung*

RAin Daniela Wein
*Rechtsanwälte Wein & Wein
Mannheim*


AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG

IN KOOPERATION MIT:





Erfahren Sie Ihre konkreten Möglichkeiten im Umgang mit Minderleistern!

ZIEL DES WORKSHOPS

Schlecht- bzw. Minderleister sind in fast jedem Unternehmen anzutreffen. Doch häufig fallen im Team Low Performer gar nicht auf. Erst wenn sich solches Verhalten negativ auf das Unternehmen, das Betriebsklima oder den Teamleiter selbst auswirkt, werden Möglichkeiten gesucht, um eine Änderung der Situation herbeizuführen. Als Mittel stehen hier zunächst das Hinwirken auf eine Verhaltensänderung oder ein Wechsel der Aufgabe zur Wahl. Danach hilft nur noch die Kündigung. Doch hier gibt es zahlreiche juristische Stolperfallen.

Wie stellt man eine Schlecht- bzw. Minderleistung fest, die auch vor den Gerichten Bestand hat? Welche Maßnahmen müssen ergriffen werden, bevor man eine Kündigung aussprechen kann? Welche Alternativen stehen zur Verfügung? Kann man eine Low Performance verhindern?

Bei diesem Workshop werden Ihnen praktikable Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit Low Performern dargestellt. Selbstverständlich wird dabei auch auf die neueste Rechtsprechung eingegangen. Zahlreiche Fallbeispiele erleichtern Ihnen den Transfer in die eigene Praxis.

TEILNEHMERKREIS

Dieser Praxis-Workshop wendet sich an Führungskräfte aus allen Bereichen, die wissen wollen, wie sie sich im Umgang mit Low Performern verhalten sollen. Dabei sind vor allem Personalverantwortliche angesprochen, die sich mit dem Thema schon im Auswahlverfahren beschäftigen sollten und sich häufiger auch bei bestehenden Arbeitsverhältnissen mit dem Thema auseinandersetzen müssen.

BEGRENZTE TEILNEHMERZAHL

Die Veranstaltung ist auf 15 Teilnehmer begrenzt, um eine Atmosphäre zu gewährleisten, in der die Thematik praxisorientiert vermittelt werden kann. Hierzu dient auch die von den Referenten erstellte Dokumentation, die Ihnen – zurück an Ihrem Arbeitsplatz – noch lange als hilfreiches Nachschlagewerk dienen wird.

PROGRAMM

9.00

Eröffnung und Begrüßung

9.15

*Begriffsbestimmung:
Was ist ein „Low Performer“?*

- Fehlzeiten, Kundenbeschwerden & Co.: eindeutige Anzeichen von Minderleistung
- Unterschied “nicht können” und “nicht wollen”: Abgrenzung von verhaltensbedingter und personenbedingter Kündigung

Ursachen des Leistungsverfalls

- Krankheit
- Alter
- Routine
- Mangelnde Motivation u.a.

Abgrenzung: von der Schlecht- bzw. Minderleistung zur Arbeitsverweigerung

10.30

Kaffeepause

10.45

Möglichkeiten im Umgang mit Low Performern

- Kritikgespräch
- Direktionsrecht
- Versetzung
- Änderungskündigung
- Implementierung von Reporting-Systemen

12.30

Gemeinsames Mittagessen

REFERENTIN

13.30

Maßnahmen zur Verhinderung von Low Performern

Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten

- Präzisierung des Weisungsrechtes
- Zielvereinbarungen
- Befristung u.a.

Mögliche arbeitsrechtliche Sanktionsmöglichkeiten

- Abmahnung
- Versetzung
- Verhaltensbedingte Kündigung
- Personenbedingte Kündigung
- Betriebsbedingte Kündigung

15.15

Kaffeepause

15.30

Beteiligung des Betriebsrats

- Bei Abmahnung?
- Bei Versetzung?
- Bei Kündigung?

Dokumentation und Checkliste zur Vorgehensweise

- Protokolle & Co.: erforderliche Schritte
- Praktische Tipps zur Vermeidung von Fehlern

17.00

Ende der Veranstaltung

RAin Daniela Wein

*Rechtsanwälte Wein & Wein
Mannheim*



Frau Wein ist als Rechtsanwältin mit dem fachlichen Schwerpunkt im Arbeitsrecht tätig. Sie verfügt über 20 Jahre an Praxiserfahrung als Rechtsanwältin/Syndikusrechtsanwältin und Personalerin in verschiedenen Leitungsfunktionen in der chemischen Industrie. Frau Wein ist als Datenschutzbeauftragte zertifiziert und Mitglied des Prüfungsausschusses (Techn. Betriebswirt) der IHK Darmstadt. Außerdem ist sie Mitautorin arbeitsrechtlicher Beiträge. Ihre Seminare zeichnen sich durch einen hohen Praxisbezug aus.

TEILNEHMERSTIMMEN ZU DER VERANSTALTUNG

„Erstklassig!“

H. Kaiser, Josef Schimmel GmbH & Co. KG

„Sehr informativ, hohe Praxisnähe!“

A. Illing, Bädergesellschaft Düsseldorf mbH

SEMINARHINWEIS

Für dieses Seminar sind Grundkenntnisse des Arbeitsrechts erforderlich. Für Teilnehmer ohne diese Kenntnisse empfehlen wir das Seminar am Vortag im gleichen Hotel

Grundlagen Arbeitsrecht

am 2./3. April 2019 in Berlin.

Gerne gewähren wir Sonderkonditionen bei gleichzeitiger Buchung beider Seminare. Ausführliche Informationen erhalten Sie unter Email: info@akademie-heidelberg.de oder Telefon: 06221/65033-0.

PROGRAMMHINWEISE

Zur Arbeitslust führen - Effizienzsteigerung im Unternehmen 4.0

6./7. Februar 2019, Hamburg

Professioneller Umgang mit Low Performern

4. April 2019, Berlin

Unterschätzte Pflichten zum Beschäftigten-Datenschutz aus neuer DSGVO

10. April 2019, Frankfurt/Main

Rechtswissen für die Assistenz und Sekretariat

26./27. Juni 2019, Berlin

Sommerlehrgang Leiter Personal

20./21. August 2019, BASF SE Ludwigshafen

IN KOOPERATION MIT

Das Finanz Colloquium Heidelberg steht für kompetente und praxisnahe Fachinformationen in bundesweiten Seminarveranstaltungen, praxisnahen Buchpublikationen, Beiträgen in Zeitschriften und auf der nach Themenwelten aufgebauten Inhaltswebseite sowie Blended Learnings, Webinare, Inhouse Seminare und Beratungsleistungen für die Zielgruppen Banken und Sparkassen sowie die Finanzdienstleistungsbranche allgemein. In gleichem Maße sprechen wir Rechtsanwälte an, die im Bereich Bank- und Insolvenzrecht tätig sind. Wir lösen die Herausforderungen eines sich schnell wandelnden Bankenmarktes gemeinsam und setzen dabei auf das interdisziplinäre Wissen aller Mitglieder der FCH Gruppe. Weitere Informationen finden Sie unter www.fc-heidelberg.de.



PROFESSIONELLER UMGANG MIT LOW PERFORMERN ANMELDE-FAX: 06221/65033-29

ANMELDEFORMULAR

NAME _____

VORNAME _____

POSITION _____

FIRMA _____

STRASSE _____

PLZ/ORT _____

TEL./FAX _____

E-MAIL _____

NAME DER SEKRETÄRIN _____

DATUM UNTERSCHRIFT _____

TERMIN & SEMINARZEITEN

Donnerstag, 4. April 2019
9.00 – 17.00 Uhr
Registrierung ab 8.30 Uhr

SEMINAR-NR. 19 04 RA320 W

TEILNAHMEGEBÜHR

€ 890,- (zzgl. gesetzl. USt). Die Teilnahmegebühr beinhaltet ein gemeinsames Mittagessen, Seminargetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden und die Sie jederzeit auf unserer Website einsehen können: www.akademie-heidelberg.de/agb

VERANSTALTUNGSORT

relexa hotel Berlin
Anhalter Straße 8-9 · 10963 Berlin
Tel.: 030/26483-0 · Fax: 030/26483-900
E-Mail: Berlin@relexa-hotel.de

Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** stets auf die **Sonderkonditionen** des Abruflkontingents der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass das Abruflkontingent **vier Wochen** vor dem Termin abläuft.

VERANSTALTUNGSTICKET DER AKADEMIE HEIDELBERG



Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder unter www.akademie-heidelberg.de/bahn

AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH

Maaßstraße 28
D-69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
Telefax 06221/65033-69
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de