

# ÜBER UNS

**DAS TEAM** der Akademie Heidelberg ist mit über 20-jähriger fundierter Erfahrung als Ihr Partner in Sachen gezielter Fort- und Weiterbildung tätig.

Speziell für Sie selektieren wir in einem komplexen wirtschaftlichen Umfeld die wichtigen und entscheidenden Informationen und setzen sie in exakt auf Ihren Bedarf zugeschnittene Veranstaltungen zielführend um.

Von anerkannten Experten aus Wirtschaft, Forschung und Politik erhalten Sie schon heute das Wissen von morgen – und das stets komprimiert, praxisnah und aktuell! Damit halten Sie Ihr Wissen up-to-date und verschaffen sich dauerhaft Wettbewerbsvorteile. Insbesondere in einer Zeit, die geprägt ist von hoher Dynamik, steigendem Wettbewerb und zunehmendem Zeitdruck ist dieses Mehr an Wissen für Ihren Erfolg entscheidend!

**AH Akademie für Fortbildung  
Heidelberg GmbH**

Maaßstraße 28  
D-69123 Heidelberg  
Telefon 06221 / 65033-0  
Telefax 06221 / 65033-69  
info@akademie-heidelberg.de  
www.akademie-heidelberg.de

11.12/1301GP124



Zusatztermin wegen  
großer Nachfrage!

**24. JANUAR 2013**  
**DÜSSELDORF/NEUSS**

## PAUSCHALVERGÜTUNGSSYSTEME FÜR KONZERNE UND MITTELSTAND

Experten-  
Know how und  
Erfahrungsaustausch  
auf höchstem  
Niveau!

- Anreizsysteme für Erfindungen
- Internationale Konzernrichtlinien zu Dienstleistungen
- Pauschalvergütungssysteme in der Praxis
- Spruchpraxis der DPMA-Schiedsstelle und der Gerichte
- Pauschalvergütungssystem beim Schutzrechtskomplex
- Berücksichtigung der Lizenzanalogie im ArbEG

Mit  
Fallstudien  
und Beispielen  
aus der  
Praxis!



**Prof. Dr. Michael Trimborn**  
Rechtsanwalt  
Prof. Trimborn, Köln



**Andreas Weßling**  
Patentreferent  
Volkswagen AG, Wolfsburg



***Sparen Sie Zeit und bares Geld durch ein effizientes und rechtssicheres Vergütungssystem!***

## PROGRAMM

**SEMINARZIEL** In der Praxis der Unternehmen werden verstärkt Pauschalvergütungssysteme zur Abgeltung des gesetzlichen Vergütungsanspruchs nach ArbEG diskutiert und eingeführt. Diese Pauschalvergütungssysteme verfolgen das Ziel, die Nachteile laufender, jährlicher Beteiligungen des Erfinders an Umsätzen oder Lizenzinnahmen zu vermeiden und Zeit und Kosten bei der Ermittlung und Auszahlung der Erfindervergütung einzusparen.

Bei diesem Praktiker-Seminar stellen ausgewiesene Experten die verschiedenen Pauschalvergütungssysteme vor und erörtern ihre Anwendungsbereiche in der Praxis sowie die rechtliche Wirksamkeit entsprechender Vereinbarungen. Mehrere Fallbeispiele und Fallstudien stellen sicher, dass die Darstellung anschaulich und praxisnah erfolgt. Das Seminar ist auf Diskussion und einen intensiven Austausch im Kreise von Kollegen und Experten über eigene Erfahrungen und Lösungsansätze in der Praxis angelegt.

**TEILNEHMERKREIS** Hier treffen Sie

- Führungskräfte und Mitarbeiter aus IP-, Patent-, Personal- und F&E-Abteilungen der Industrie
- Patent- und Rechtsanwälte
- Patentreferenten, IP-Manager und IP-Consultants

Das Seminar eignet sich als Fachanwaltsfortbildung im Gewerblichen Rechtsschutz, weshalb wir auf Wunsch eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung nach der FAO ausstellen.

### Anreizsysteme für Erfindungen

- Übersicht zu Erscheinungsformen
- Zielsetzungen
- Betriebliche Vorüberlegungen
- Betriebsrat
- Inhalte
- Abkaufregelungen und -preise
- Kosten-/Nutzen-Analyse
- Zeit für einen neuen gesetzlichen Vorstoß?

### Internationale Konzernrichtlinien zu Diensterfindungen

Fallstudie

- Ausgangsfall
- Fehlen internationaler Regelungen
- Übersicht bzgl. zu klärender Regelungen im internationalen Recht
- Übersicht zu Modellen in der Praxis
- Implementierung in Arbeitsverträgen, IP-Klauseln bzw. als Richtlinie mit anschließender Vereinbarung
- Länderfaktor zur Berücksichtigung der Kaufkraft
- Erörterung anhand: CN, JP, SE, PL, UK, BR, IN

### Pauschalvergütungssystem in der Praxis

- Rechteabkauf, §§ 13, 14, 16 ArbEG
- Bezugsgröße und Anteil der Erfindung daran
- Ermittlung des Lizenzsatzes
- Pauschalvergütung vor/ bei Patenterteilung

Fallbeispiele

## REFERENTEN

### Praxis der DPMA-Schiedsstelle und der Gerichte zu Abkaufsystemen und Pauschalvergütungsvereinbarungen

- AGB relevanter Maßstab
- Fälle der Schiedsstelle und Gerichte
- Pauschalvergütungsvereinbarungen – Formulierungen und Überprüfung anhand § 12 Abs. 6 ArbEG (wesentliche nachträgliche Änderung) und § 23 Abs. 1 ArbEG (anfängliche Unbilligkeit)

### Pauschalvergütungssystem beim Schutzrechtskomplex

- Bezugsgröße und Anteil der Erfindungen am Produkt
- Ermittlung des Lizenzsatzes
- Wertigkeit/Gewichtung der einzelnen Erfindung
- Pauschalvergütung vor/ bei Patenterteilung

Fallbeispiele

### Berücksichtigung der Lizenzanalogie im Rahmen des ArbEG

- Ist ein hoher Lizenzabschluss immer richtig?
- Welche Auswirkungen ergeben sich daraus?

### *Prof. Dr. Michael Trimborn*

*Rechtsanwalt*  
*Prof. Trimborn, Köln*



Prof. Trimborn ist ausgewiesener Experte und einer der bekanntesten Berater im Arbeitnehmererfindungsrecht. Er führt zahlreiche Verfahren vor der Schiedsstelle für Arbeitnehmererfindungen beim DPMA und vor den Gerichten und entwickelt Pauschalvergütungsmodelle mit Abkaufregelungen für global agierende Konzerne. Er ist regelmäßiger Berichterstatter für Erfinderrecht in den „Mitteilungen der deutschen Patentanwälte“, Autor einschlägiger Monografien und Co-Kommentator des renommierten ArbEG-Kommentars „Reimers/Schade/Schippel“.

### *Andreas Weßling*

*Patentreferent*  
*Volkswagen AG, Wolfsburg*



Herr Weßling trat nach seinem Studium 1992 in die Patentabteilung der Deutschen Thomson Brandt GmbH ein. 1999 wechselte er in die Patentabteilung der Volkswagen AG. Seit 2010 ist er dort zentral verantwortlich für die Arbeitnehmervergütung. Er betreut seither mehrere Fachbereiche in Fragen des Gewerblichen Rechtsschutzes. Seine Praxiserfahrungen in den Bereichen Patent-, Lizenz- und Arbeitnehmererfindungsrecht sowie seine Erfahrungen aus Verfahren vor dem DPMA, EPA, BPatG und der Schiedsstelle gibt er auch als Vortragender weiter.

# SEMINARHINWEISE

## *Angemessene Lizenzgebühr in Lizenzvertrag, ArbEG und bei Patentverletzung*

23. November 2012 in München

## *Patentverletzungstreit in der Praxis*

29.-30. November 2012 in München

## *Arbeitnehmererfindungen in der Praxis*

13./14. Dezember 2012 in München

## *Lizenzvertragsrecht und F&E-Verträge*

13./14. Dezember 2012 in München

## *Der Markenschutzbeauftragte*

23./24. Januar 2013 in Offenbach bei Frankfurt

## *Claim Drafting Maschinenbau, Physik*

5./6. Februar 2013 in München

## *Das neue Patentnichtigkeitsverfahren*

8. Februar 2013 in München

## *Arbeitnehmererfindungen in internationalen Konzernen*

22. Februar 2013 in Düsseldorf

## *EU-Patent ante portas*

19. April 2013 in München

Informationen zu den o.g. Veranstaltungen und unserem weiteren Programm finden Sie unter [www.akademie-heidelberg.de](http://www.akademie-heidelberg.de). Wir beraten Sie gerne auch persönlich.

Stephan Haas, Tel.: 06221/65033-27 oder per eMail: [ip@akademie-heidelberg.de](mailto:ip@akademie-heidelberg.de)

## PAUSCHALVERGÜTUNGSSYSTEME

ANMELDE-FAX: 06221/65033-69

### ANMELDEFORMULAR

NAME

VORNAME

POSITION

FIRMA

STRASSE

PLZ/ORT

TEL.

FAX

E-MAIL

DATUM, UNTERSCHRIFT

**TERMIN & SEMINARZEIT**  
Donnerstag, 24. Januar 2013, 9.00 - 17.00 Uhr  
Registrierung ab 8.30 Uhr

**VERANSTALTUNGSSORT**  
Swissotel Düsseldorf  
Rheinhalle 1 · D-41460 Neuss  
Tel.: 02131/7700 · Fax: 02131/771356  
E-Mail: [emailus@swissotel-duesseldorf.de](mailto:emailus@swissotel-duesseldorf.de)  
[www.swissotel-duesseldorf.de](http://www.swissotel-duesseldorf.de)

Bitte beachten Sie sich bei Ihrer *Zimmerreservierung* auf die *Sonderkonditionen* des Abfrühkontingents der Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass das Abfrühkontingent **4 Wochen** vor dem Termin abläuft.

**SEMINAR-NR. 13 01 GP124 W**

**TEILNAHMEBETRAG**  
€ 790,- (zzgl. gesetzl. USt). Der Teilnahmebetrag beinhaltet gemeinsames Mittagessen, Seminargetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

**SONDERKONDITIONEN**  
Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

### ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Die Teilnahmegebühr zzgl. gesetzl. Umsatzsteuer ist sofort nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig. Stornierungen von Buchungen sind bis zwei Wochen vor Seminarbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von € 50,- (zzgl. gesetzl. Umsatzsteuer) möglich; bis 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Teilnahmegebühr, danach wird die volle Teilnahmegebühr fällig. Die Stornierklärung bedarf der Schriftform. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist zu jedem Zeitpunkt kostenfrei möglich. Die Kombination von Rabatten ist ausgeschlossen. Bei Absagen durch den Veranstalter wird die gezahlte Gebühr voll erstatet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Gerichtsstand ist Heidelberg.

### AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSTICKET

Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter [www.akademie-heidelberg.de/bahn](http://www.akademie-heidelberg.de/bahn)

**DB** BAHN

### AH Akademie für Fortbildung

Heidelberg GmbH  
Maßstraße 28  
D-69123 Heidelberg

Telefon 06221 / 65033-0  
Telefax 06221 / 65033-69  
[anmeldung@akademie-heidelberg.de](mailto:anmeldung@akademie-heidelberg.de)  
[www.akademie-heidelberg.de](http://www.akademie-heidelberg.de)

AKADEMIE  
HEIDELBERG

