



Sommer-Lehrgang (3 Tage)

28.-30. August 2013

Taschenbergpalais

Dresden

LEITER PERSONAL/ HUMAN RESOURCES

**Aktuelles
Erfahrungsaustausch
Profi-Tipps
Networking**

- **Aktuelle Herausforderungen für die Personalabteilung**
Demografischer Wandel • Neue Medien: neue Möglichkeiten und Spielregeln • Generationen und ihre Ansprüche • Neue Anforderungen der Wissensgesellschaft
- **Personalbedarfsplanung**
Wirkungszusammenhänge zwischen technologischem Fortschritt und strategischem Personalbedarf • Trend zur Kompetenzorientierung • Neue Berufsbiografien verändern die Arbeitswelt
- **Personalrekrutierung und -entwicklung**
Neue Wege der Personalrekrutierung • Wettbewerbsvorteil Mitarbeiterzufriedenheit • Erfolgsfaktoren für maßgeschneiderte Bildungsinvestitionen • Praxistipps zur Sicherung des Lerntransfers
- **Personalmanagement**
Resourceful Humans: Konsequente Neudefinition der HR-Abteilung • Flexibilisierung unternehmerischer Beschäftigungsstrukturen • Sozial verantwortliches Personalmanagement • Personalrisiken managen
- **Arbeitsrecht Update**
Umgang mit älteren Arbeitnehmern • Sucht und Krankheit • Flexibilisierung aus arbeitsrechtlicher Sicht • Umstrukturierung und Trennungsmanagement

REFERENTEN

Sabine Schaffarczyk
*Leiterin Human Resources
Zur Rose Pharma GmbH, Halle*

Marcus Bingenheimer-Zimmermann
*Personalleitung
Audi AG, Neckarsulm*

Dr. Bernd Blessin
*Leiter Personalmanagement und Organisation
VPV Lebensversicherungs-AG, Stuttgart*

Dr. Rupert Felder
*Leiter Personal
Heidelberger Druckmaschinen AG, Heidelberg*

Heiko Fischer
*Geschäftsführer
Resourceful Humans Consulting GmbH, Berlin*

Uwe Loof
*Geschäftsführer
PAON GmbH, Hannover*

Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab
*Human Resources Competence Center
Hochschule Pforzheim*

RA Boris Wein
*Leiter Arbeitsrecht
Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
Ingelheim*

Sehen Sie hierzu auch
unseren Film im Internet:



AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG



Risiken und Potentiale erkennen, Möglichkeiten kennen und nutzen, schnell und effizient reagieren!

SEMINARZIEL Die Personalmanager in den Unternehmen sehen sich mit zahlreichen Herausforderungen konfrontiert. Immer **kürzere Innovationszyklen**, die zunehmende Bedeutung des Faktors „Mensch“, die rasanten Entwicklungen in der **Informationstechnologie**, **Fachkräftemangel** und **demografischer Wandel** erfordern konsequent an den Unternehmensbedürfnissen und -voraussetzungen ausgerichtete Lösungen. Zusätzlich sorgt der Gesetzgeber immer wieder für **neue Vorschriften**, die eine flexible Personalpolitik erschweren.

Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie sich optimal den neuen Herausforderungen stellen können. Ausgewiesene **Experten aus Forschung, Beratung und Unternehmen** erläutern Ihnen unterschiedliche praktikable Lösungen für die diversen Problemfelder des Personalwesens. Sie erhalten somit einen umfassenden Überblick der neuen Möglichkeiten in den Hauptdisziplinen des Personalmanagements — von der kompetenzorientierten Personalbedarfsplanung bis hin zu einem sozial verträglichen Trennungsmanagement.

Im **arbeitsrechtlichen Teil** des Seminars können Sie Ihr Wissen in diesem Gebiet auf den neuesten Stand bringen. Themenschwerpunkte sind hier der Umgang mit älteren Arbeitnehmern, Sucht und Krankheit aus arbeitsrechtlicher Sicht, die Möglichkeiten der Flexibilisierung in der Praxis sowie das Thema Umstrukturierung und Trennungsmanagement. Hier ist außerdem ein ausreichender Zeitrahmen zur Beantwortung Ihrer arbeitsrechtlichen Fragen vorgesehen.

Nutzen Sie die Gelegenheit und diskutieren Sie in drei intensiven Tagen mit Ihren Kollegen die spannenden Herausforderungen der Zukunft.

TEILNEHMERKREIS Das Seminar richtet sich an Leiter und zukünftige Leiter aus dem Personalmanagement und an deren Stellvertreter sowie Führungskräfte angrenzender Fachbereiche, die sich kompakt und praxisnah über alle wesentlichen aktuellen Entwicklungen und praxisgerechte Lösungsmöglichkeiten informieren wollen.

DOKUMENTATION Die Teilnehmer erhalten ausführliche Unterlagen. Sie sind damit ein guter Ratgeber und Nachschlagewerk für die betriebliche Praxis.

PROGRAMM MITTWOCH, 28. AUGUST 2013

- 10.00 Eröffnung und Begrüßung
- 10.15 **DEMOGRAFISCHER WANDEL: KONSEQUENZEN FÜR PERSONALPLANUNG UND -MARKETING**
- Fixpunkte des demografischen Wandels
 - Betriebliche Handlungserfordernisse
 - Wege der Personalrekrutierung
 - Erfolgsfaktoren der Mitarbeiterbindung
- AUS- UND WEITERBILDUNG: SO OPTIMIEREN SIE IHRE INVESTITIONEN**
- Erfolgsfaktoren maßgeschneiderter Bildungsinvestitionen
 - Praxistipps zur Sicherung des Lerntransfers
- Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab*
- 11.30 Kaffeepause
- 11.45 **KOMPETENZORIENTIERTE PERSONALBEDARFSPLANUNG**
- Zusammenhänge zwischen Technologieveränderung und strategischer Kompetenz- und Personalbedarfsplanung
 - Nutzung vorhandener Technologieplanungsprozesse
 - Ableitung von Handlungsalternativen
 - Personalwirtschaftliche Steuerung der Kompetenzentwicklung
- Marcus Bingenheimer-Zimmermann*
- 12.30 Gemeinsames Mittagessen
- 13.30 **NEUE MEDIEN: NEUE SPIELREGELN DER ZUSAMMENARBEIT?**
- Chancen und Risiken neuer Medien
 - Spielregeln für den richtigen Umgang mit neuen Medien
- SOZIAL VERANTWORTLICHES PERSONALMANAGEMENT**
- Es geht um mehr als das Image!
 - Eckpfeiler einer Corporate Social Responsibility
 - Nachhaltigkeit im Personalmanagement
- Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab*
- 15.00 Kaffeepause
- 15.15 **RESOURCEFUL HUMANS: KONSEQUENTE NEUDEFINITION DER HR-ABTEILUNG**
- Von den Startups lernen: Was ist übertragbar?
 - Personalabteilung als Katalysator im Unternehmen
 - Grundwerte des Resourceful Humans-Konzeptes
 - Umsetzung: der Weg der kleinen Schritte
- Heiko Fischer*
- 17.30 Ende des 1. Seminartages

PROGRAMM DONNERSTAG, 29. AUGUST 2013

- 9.00 **MODERNES PERSONALMANAGEMENT IN DER PRAXIS**
- Work 2.0: Wandel als Daueraufgabe in der Personalarbeit und Arbeitsorganisation
 - Von der Batch-Work zur Patch-Work — Neue Berufsbiografien verändern die Arbeitswelt
 - Zunehmende Bedeutung von Know-how als Erfolgsfaktor für Unternehmen
 - Flexibilisierung unternehmerischer Beschäftigungsstrukturen
- 10.30 Kaffeepause
- 10.45 **NACH DER ANALYSE: UMSETZUNG BEWÄHRTER MASSNAHMEN**
- Ausgestaltung einer Human-Resources-Strategie
 - Personalrisiken aktiv managen — Früherkennung und Prävention
 - Schlüsselqualifikationen frühzeitig und gezielt entwickeln
 - Projektarbeit als Qualifikation für Neues Lernen verankern
- Uwe Loof*
- 12.30 Gemeinsames Mittagessen

LEITER PERSONAL/ HUMAN RESOURCES

13.30

FLEXIBILISIERUNG UNTERNEHMERISCHER BESCHÄFTIGUNGSSTRUKTUREN

Spagat zwischen Generation Golf und Generation Y – Eine leichte gymnastische Übung oder Zerreißprobe für HR?

- Was wollen/(er)fordern die einzelnen Generationen?
- Was bieten die drei Laufbahnmodelle Führungs-, Fach- und Projektlaufbahn
- Ist für jeden etwas dabei? Wie gelingt die Kompatibilität? Sind sie die Antwort auf alle Fragen und Anforderungen an einen Arbeitgeber?

Dr. Bernd Blessin

15.00

Kaffeepause

15.15

WETTBEWERBSVORTEIL MITARBEITERZUFRIEDENHEIT

- Individuelle Personalplanung: der/die Arbeitnehmer/in im Mittelpunkt
- Vertrauen als Führungsinstrument
- Schaffung von Freiräumen zur individuellen Arbeitsgestaltung
- Frühzeitige Übernahme von Verantwortung fördert Kompetenz und schafft Freiräume für Vorgesetzte

Sabine Schaffarczyk

17.00

Ende des 2. Seminartages

PROGRAMM FREITAG, 30. AUGUST 2013

08.30

ARBEITSRECHT AKTUELL

Umgang mit älteren Arbeitnehmern: Einstellung, Durchführung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- Altersgrenzen im Gesetz und in der Rechtsprechung
- Altersbefristung, Altersteilzeit
- Altersgruppen bei der Sozialauswahl
- Regelung in Sozialplänen

10.00

Kaffeepause

10.15

Sucht und Krankheit aus arbeitsrechtlicher Sicht

- Umgang mit der Sucht im Betrieb: gesetzliche und betriebliche Alkoholverbote
- Zulässigkeit von Alkohol- und Drogentests vor und während der Beschäftigung
- Arbeitsrechtliche Konsequenzen

Boris Wein

12.00

Gemeinsames Mittagessen

13.00

Flexibilisierung in der Praxis: Möglichkeiten und Grenzen

- Bedarfsorientierter Mitarbeiterinsatz: Betriebliche Erfordernisse vs. individuelle Fähigkeiten
- Bedarfsspitzen flexibel abfedern
- Personalüberhang gezielt minimieren
- Arbeitszeitkonten als Flexibilisierungsinstrument

14.30

Kaffeepause

14.45

Umstrukturierung und Trennungsmanagement

- Die Personalabteilung im Spannungsfeld zwischen Unternehmensleitung, Betriebsrat, Gewerkschaft, Agentur für Arbeit, Führungskräften und Mitarbeitern
- § 111 "and beyond" - tarifliche und betriebliche Instrumente
- Restrukturierung und Retention

Dr. Rupert Felder

16.00

Ende der Veranstaltung

REFERENTEN

Sabine Schaffarczyk

Personalleiterin

Zur Rose Pharma GmbH, Halle

Frau Schaffarczyk ist seit 2008 für den Personalbereich bei dem Pharma-Dienstleister Zur Rose Pharma GmbH verantwortlich. Unter ihrer Führung wurde das Unternehmen als TOP JOB-Unternehmen im deutschen Mittelstand ausgezeichnet.



Marcus Bingenheimer-Zimmermann

Personalleitung Neckarsulm

Audi AG, Neckarsulm

Marcus Bingenheimer-Zimmermann beschäftigt sich bei Audi als Referent der Personalleitung Neckarsulm intensiv mit HR-Prozessen. Dabei geht es u. a. auch um qualitative Personalbedarfsplanung. Vor seiner Zeit bei der Audi AG war er Ausbildungsleiter und Personalentwickler der Krombacher Brauerei.



Dr. Bernd Blessin

Leiter Personalmanagement und Organisation

VPV Lebensversicherungs-AG, Stuttgart

Dr. Bernd Blessin begann seine berufliche Laufbahn als Vorstandsreferent im Personalressort des Gerling-Konzerns und übernahm danach die Leitung des Personalbereichs bei der Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG. Seit 2010 ist er bei der VPV Lebensversicherungs-AG für den Personalbereich verantwortlich.



Dr. Rupert Felder

Leiter Personal

Heidelberger Druckmaschinen AG, Heidelberg

Dr. Rupert Felder hat im Februar 2012 die Leitung des Bereichs Global Human Resources bei der Heidelberger Druckmaschinen AG übernommen. Zuvor war er Personalleiter bei Daimler Buses in Mannheim. Bei seiner Tätigkeit in diesen Branchen konnte er zahlreiche Umstrukturierungsmaßnahmen erfolgreich umsetzen.



Heiko Fischer

Geschäftsführer

Resourceful Humans Consulting GmbH, Berlin

Heiko Fischer beschäftigt sich schon mehr als 20 Jahren mit innovativen Unternehmenskulturen und deren Wechselwirkungen mit der Personalabteilung. Dabei hat er ein eigenes Konzept entwickelt, das die innovativen Kräfte im Unternehmen fördert.



Uwe Loof

Geschäftsführer

PAON GmbH, Hannover

Uwe Loof ist geschäftsführender Gesellschafter der Paon GmbH (www.paon.de) und verfügt aus verschiedenen Personalfunktionen, vornehmlich im Dienstleistungssektor, über umfangreiche Managementenerfahrungen. Unter anderem war er als HR-Manager bei der ABM AMRO Bank Deutschland, als Bereichsleiter Strategische Personalentwicklung bei Steria Mummert Consulting, als Personalleiter in der ERGO Versicherungsgruppe und vor seiner Selbständigkeit als Global Head HR in der Norddeutschen Landesbank tätig.



Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab

Human Resources Competence Center

Hochschule Pforzheim

Professor Schwaab war vor seinem Wechsel an die Hochschule Pforzheim, an der er in den Studiengängen Personalmanagement und MBA Human Resources Management & Consulting lehrt, in leitender Stellung im Personalmanagement tätig, in mittelständischen Strukturen, aber auch internationalen Konzernen. In Pforzheim hat er das Human Resources Competence Center mitinitiiert, das sich durch praxisnahe Forschung und Beratung auszeichnet.



RA Boris Wein

Leiter Arbeitsrecht

Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Ingelheim

Herr Wein ist seit April 2012 Leiter Arbeitsrecht bei Boehringer und war vorher Syndikusanwalt für Arbeits- und Sozialrecht bei der Sanofi-Aventis Deutschland GmbH. Er ist ehrenamtlicher Richter am Bundesarbeitsgericht und Prüfer bei der IHK Frankfurt/Main.



SOMMERLEHRGANG: LEITER PERSONAL/HR

ANMELDEFORMULAR

ICH NEHME TEIL:

PERSONALLEITER/LEITER HUMAN RESOURCES

28.-30. August 2013

SEMINARZEITEN:

Mittwoch, den 28. August 2013: 10.00 Uhr - 17.30 Uhr

Donnerstag, den 29. August 2013: 09.00 Uhr - 17.00 Uhr

Freitag, den 30. August 2013: 08.30 Uhr - 16.00 Uhr

VERANSTALTUNGSORT

Hotel Taschenbergpalais Kempinski Dresden

Taschenberg 3 · D-01067 Dresden

Tel.: 0351/4912-0 · Fax: 0351/4912-812

E-Mail: reservations-taschenbergpalais@kempinski.com

Der Übernachtungspreis beträgt € 127,- (Einzelzimmer) und € 157,- (Doppelzimmer) incl. Frühstück. Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** auf diese attraktiven **Sonderkonditionen** des Abruflkontingents der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass dieses Kontingent **4 Wochen** vor der Veranstaltung ausläuft.

Seminar-Nr. 13 08 LP100W

TEILNAHMEGEBÜHR

€ 1.990,- (zzgl. gesetzl. USt). Die Teilnahmegebühr beinhaltet die gemeinsamen Mittagessen, Seminargetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

ANMELDEFAX 06221/65033-29

NAME

VORNAME

POSITION

FIRMA

STRASSE

PLZ / ORT

TEL.

FAX

E-MAIL

NAME IHRER ASSISTENTIN

DATUM / UNTERSCHRIFT

**AH Akademie für Fortbildung
Heidelberg GmbH**

Maaßstraße 28
D - 69123 Heidelberg

Telefon 06221/65033-0

Telefax 06221/65033-29

anmeldung@akademie-heidelberg.de

www.akademie-heidelberg.de

03.13/13 08 LP100


AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG

DAS HOTEL



ALLGEMEINES Das Hotel Taschenbergpalais Kempinski ist direkt im Herzen der historischen Altstadt gelegen. In wenigen Minuten erreichen Sie die berühmten Sehenswürdigkeiten wie Semperoper, Frauenkirche, Residenzschloss oder den Zwinger. Äußerlich

repräsentiert der Komplex den üppigen Dresdner Barockstil, auch das Treppenhaus wurde denkmalgerecht rekonstruiert, während das Gebäudeinnere ansonsten modern gestaltet ist. Das Hotel gewann beim Ranking der „Besten Businesshotels Deutschlands“ des Finanzmagazins Euro den 2. Platz hinter dem Ritz-Carlton Berlin.



DIE ZIMMER Residieren Sie in königlichem Ambiente: Großzügige Räume in zeitgemäßem Design zeichnen die eleganten Zimmer des Hotel Taschenbergpalais Kempinski aus. Mit einer durchschnittlichen Zimmergröße von rund 50 m² sind sie die großzügigsten der Stadt.



FITNESS- UND POOLBEREICH

Genießen Sie nach einem anstrengenden Seminartag eine Vielzahl an sportlichen Aktivitäten: Ob schwimmen im Pool, Workout im Fitnessbereich oder Fitnesstraining und -beratung mit einem persönlichen

Trainer — es ist für alles gesorgt, um Sie auch körperlich auf das anstrengende 2. Halbjahr vorzubereiten.

SOMMERLEHRGÄNGE 2013

im Hotel Taschenbergpalais Kempinski Dresden

Die Teilnehmer im vergangenen Jahr waren von den Sommerlehrgängen wegen ihrer Aktualität, Praxisnähe und dem exklusiven Ambiente begeistert. Sehen Sie hierzu auch den **Film im Internet** unter

www.akademie-sommerlehrgaenge.de



AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSTICKET

 **BAHN**

Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter www.akademie-heidelberg.de/bahn

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Die Teilnahmegebühr zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer ist sofort nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig. Stornierungen von Buchungen sind bis zwei Wochen vor Seminarbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von EUR 50,- (zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer) möglich; bis 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn wird 50 % der Teilnahmegebühr, danach die volle Teilnahmegebühr fällig. Die Stornoerklärung bedarf der Schriftform. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist zu jedem Zeitpunkt kostenfrei möglich. Die Kombination von Rabatten ist ausgeschlossen. Bei Seminarabsagen durch den Veranstalter wird die gezahlte Gebühr voll erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Gerichtsstand ist Heidelberg.