

EU-Entgelttransparenzrichtlinie 2026

Handlungsbedarf bei Lohn- und Gehaltssystemen



Webinar

- **Rahmenbedingungen heute:
Vom Grundgesetz bis zum EntgTranspG**
- **Abseits der Gesetze:
Gerechte Vergütung in den Augen der Mitarbeitenden**
- **Entgelttransparenzrichtlinie der EU ab 2026**
- **Der Weg zum Ziel:
Gleicher Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit**

So machen Sie Ihr
Vergütungssystem fit für
2026

20 Jahre
AKADEMIE
HEIDELBERG

Referent



Stefan Fritz
Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-
GmbH, Bamberg

Programm

Einführung und Zielsetzung

- Überblick: Bedeutung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie für Unternehmen
- Verständnis der gesetzlichen Anforderungen und deren Auswirkungen

Rahmenbedingungen heute: Ein Blick auf die Grundlagen

- Überblick über bestehende rechtliche Vorgaben: Vom Grundgesetz bis zum Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG)
- Gerechte Vergütung: Erwartungen der Mitarbeitenden und gesellschaftliche Entwicklungen

Die Welt ab 2026: Was bringt die EU-Entgelttransparenzrichtlinie?

- Zielgruppen und Anwendungsbereich: Welche Unternehmen sind betroffen?
- Überblick über die zentralen Neuerungen:
 - Bewertung von Zielgruppen und Tätigkeiten
 - Einordnung von Vergütungselementen
 - Einführung neuer Auskunftspflichten gegenüber Bewerbenden und Mitarbeitenden
 - Berichtspflichten: Inhalt, Umfang und Fristen
 - Sanktionen bei Nicht-Einhaltung der Vorgaben
- Indirekte Auswirkungen auf kleinere Unternehmen: Wie frühzeitig reagieren?

Handlungsleitfaden zur Umsetzung: Der Weg zur Compliance

- Analyse bestehender Vergütungssysteme: Identifikation von Schwachstellen
- Gestaltung gerechter und transparenter Vergütungsmodelle
- Strategien zur unternehmensinternen Kommunikation und Schaffung von Akzeptanz
- Best Practices zur schrittweisen Umsetzung

Seminarziel

Das Seminar vermittelt den Teilnehmenden umfassendes Wissen über die bevorstehenden Änderungen durch die EU-Entgelttransparenzrichtlinie, die ab 2026 für Unternehmen mit mehr als 100 Beschäftigten verbindlich wird. Dabei werden die rechtlichen Neuerungen, wie Auskunfts- und Berichtspflichten, ebenso thematisiert wie die praxisorientierte Umsetzung in bestehende Vergütungssysteme. Ein besonderer Fokus liegt auf den aktuellen Herausforderungen, vor denen Unternehmen stehen:

- der zunehmende Druck, Transparenz und Nachvollziehbarkeit in Vergütungssystemen sicherzustellen,
- die steigenden Erwartungen von Mitarbeitenden an gerechte und wettbewerbsfähige Vergütung,
- die Notwendigkeit, sich auf verschärfte Sanktionen und Prüfpflichten einzustellen,
- sowie die Frage, wie sich diese neuen Anforderungen auch auf kleinere Unternehmen auswirken könnten.

Ziel ist es, die Teilnehmenden frühzeitig auf diese Veränderungen vorzubereiten und ihnen konkrete Handlungsempfehlungen sowie bewährte Ansätze zur Gestaltung zukunftssicherer Lohn- und Gehaltssysteme an die Hand zu geben. Sie lernen, wie sie Compliance sicherstellen, Vergütungsgerechtigkeit fördern und gleichzeitig ihre Arbeitgeberattraktivität stärken können.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, Personalverantwortliche, Vergütungsexperten sowie Mitglieder der Geschäftsleitung von Unternehmen, die ihre Lohn- und Gehaltssysteme auf die kommenden Anforderungen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie vorbereiten möchten. Besonders angesprochen sind Verantwortliche aus mittelständischen und größeren Unternehmen mit mehr als 100 Beschäftigten, aber auch Interessierte aus kleineren Unternehmen, die proaktiv auf potenzielle Entwicklungen reagieren wollen.

Ihre Vorteile

- **Rechtssicherheit:** Klare Orientierung, um gesetzliche Vorgaben der EU-Entgelttransparenzrichtlinie ab 2026 rechtzeitig und korrekt umzusetzen.
- **Praxisnahe Umsetzung:** Konkrete Handlungsempfehlungen und Werkzeuge für die Anpassung von Lohn- und Gehaltssystemen.
- **Vergütungsgerechtigkeit:** Strategien zur Förderung von Transparenz und Fairness in der Vergütung, die Mitarbeitendenbindung und Arbeitgeberattraktivität stärken.
- **Wettbewerbsfähigkeit:** Vorbereitung auf steigende Marktanforderungen und rechtliche Änderungen, um im Wettbewerb um Talente bestehen zu können.

Unser Referent



Stefan Fritz

Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, Bamberg

Stefan Fritz ist seit mehr als 20 Jahren Berater für Compensation & Benefits. In dieser Funktion unterstützt er mit seiner Beratungsgesellschaft mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH mittelständische Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Herr Fritz hat zudem mehrere Fachbücher und Fachartikel zum Themenbereich publiziert.

Online-Lehrgang: Künstliche Intelligenz in der Praxis

30. Januar 2025–27. Februar 2025, Online-Veranstaltung

Assistenz 5.0 im KI-Zeitalter: Mit digitalen Tools effizienter arbeiten

12./13. Februar 2025, Online-Veranstaltung

KI-VO, Arbeitsrecht und Datenschutz: Was Unternehmen jetzt wissen müssen

28. Februar 2025, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung: Aktuelle Änderungen 2025

6. März 2025, Online-Veranstaltung

Mitarbeitervergütung 4.0

4. April 2025, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen

Schon einmal über ein Inhouse Seminar nachgedacht?

Ihre Vorteile:

- Qualifizierte Beratung und Umsetzung
- Erfahrene Referenten mit hoher methodischer Kompetenz
- Individuell angepasste Schulungsinhalte
- Top Preis-Leistungsverhältnis
- Keine Reise- und Hotelkosten für Ihre Mitarbeiter

Gerne konzipieren wir für Sie eine maßgeschneiderte Inhouse-Schulung zu diesem und vielen anderen Themen!

Sprechen Sie uns einfach an.

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

EU-Entgelttransparenzrichtlinie 2026

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ / Ort

Tel./Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin + Seminarzeiten

Mittwoch, 12. März 2025
10:00–12:00 Uhr
Online-Zugang ab 9:45 Uhr
Seminar-Nr. 25 03 LG102 W

Teilnahmegebühr

€ 230,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen, wenn gewünscht, gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Homepage einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Internet-Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 28 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de