

# Team-Coaching

Erfolgreich im Team: Stärken nutzen, Ziele erreichen



## Team-Coaching

- **Stärkung der Teamdynamik:** Vertrauen aufbauen, Zusammenarbeit optimieren und Konflikte lösen
- **Individuelle Stärken fördern:** Talente im Team erkennen und gezielt einsetzen
- **Klare Ziele und Rollen:** Einheitliche Ausrichtung und transparente Verantwortlichkeiten schaffen
- **Resilienz und Erfolg sichern:** Teams auf Veränderungen vorbereiten und nachhaltig leistungsfähig gestalten

Die Grundlage für nachhaltigen Erfolg und Resilienz in einem sich wandelnden Arbeitsumfeld!

20 Jahre

AKADEMIE  
HEIDELBERG

### Referent



Patrick Roscher  
Führungskräfte Coach,  
Mentor und Trainer,  
Berlin

## Programm

Ein Team-Coaching unterstützt dabei, die Teamdynamik nachhaltig zu verbessern und die Leistungsfähigkeit des Teams zu steigern – sei es beim Aufbau eines neuen Teams, im Zuge einer Reorganisation oder angesichts einer besonderen Herausforderung. Ziel ist es, eine offene und positive Kommunikationskultur zu fördern, die Stärken der Teammitglieder zu erkennen und zu entwickeln sowie gemeinsame Ziele zu definieren und zu erreichen.

## Coaching-Ansatz

Der Ansatz im Team-Coaching basiert darauf, eine starke Grundlage für offene und vertrauensvolle Kommunikation zu schaffen. Dieser Ansatz unterstützt das Team darin, Herausforderungen gemeinsam zu meistern und den Erfolg nachhaltig zu sichern. Im Zentrum stehen die individuelle Förderung der Teammitglieder sowie die Entwicklung einer gemeinsamen Ausrichtung.

## Vorgehensweise

- Vorabgespräch mit dem Auftraggeber:  
Zunächst erfolgt ein Klärungsgespräch, um das Ziel des Coachings sowie individuelle Bedürfnisse und Erwartungen zu definieren.
- Optional Stakeholder-Meetings:  
Je nach Absprache kann die Einbindung wichtiger Stakeholder in kurzen Gesprächen stattfinden, um das Umfeld und die Anforderungen an das Team in die Agenda einfließen zu lassen.
- Abstimmung und Agenda-Festlegung:  
Nach Rücksprache mit dem Auftraggeber wird eine finale Agenda erstellt und abgestimmt, einschließlich weiterer organisatorischer Details.
- Durchführung des Team-Coachings:  
Das Team-Coaching wird entsprechend der Zielsetzung durchgeführt, wobei eine Auswahl an Methoden zum Einsatz kommt, die auf die jeweiligen Bedürfnisse des Teams abgestimmt sind.

- Dokumentation und Auswertungsgespräch:  
Zum Abschluss wird das Coaching durch ein Foto-protokoll dokumentiert. In einem Auswertungsgespräch werden die Ergebnisse und nächste Schritte besprochen.

## Mögliche Themen im Coaching

- Zusammenarbeit im Team:  
Optimierung der Teamarbeit, um an einem Strang zu ziehen und gegenseitiges Ausspielen zu vermeiden.
- Konflikte im Team:  
Umgang mit Spannungen und Konflikten, die im Team auftreten können.
- Rollenfindung im Team:  
Klärung von Verantwortlichkeiten und Aufgaben, um Transparenz über die Tätigkeiten der Teammitglieder zu schaffen.

## Coaching-Ziel

Das Ziel eines Team-Coachings liegt darin, die Zusammenarbeit im Team zu verbessern, die Leistungsfähigkeit zu steigern und eine nachhaltige Dynamik zu schaffen, die auch in herausfordernden Zeiten trägt. Ob beim Aufbau eines neuen Teams, bei einer Reorganisation oder angesichts spezieller Aufgaben und Projekte – Coaching unterstützt dabei, ein Klima der Offenheit und des Vertrauens zu entwickeln. Im Fokus stehen eine wertschätzende Kommunikation, die Förderung individueller Stärken sowie die gemeinsame Zielsetzung und Ausrichtung.

Besonders angesichts zunehmender Komplexität und steigender Anforderungen kann ein Team-Coaching helfen, typische Herausforderungen effektiv zu meistern: Spannungen und Missverständnisse werden reduziert, Rollenkonflikte aufgearbeitet, und die individuelle Verantwortungsübernahme wird gestärkt. Teams profitieren so von klar definierten Rollen und Zuständigkeiten, was Missverständnissen vorbeugt und den Einsatz vorhandener Ressourcen optimiert. Durch die gemeinsame Arbeit an Zielen und durch die Stärkung der Eigenverantwortung wird nicht nur die Zusammenarbeit gefördert, sondern auch die Resilienz des Teams für zukünftige Anforderungen erhöht. Das Team-Coaching bietet daher eine solide Basis, um Veränderungen gemeinsam und erfolgreich zu bewältigen.

## Wissenswertes

Das Team-Coaching richtet sich an Führungskräfte und Teams, die in einem dynamischen Arbeitsumfeld agieren und ihre Zusammenarbeit nachhaltig verbessern möchten. Es eignet sich insbesondere für Teams in Veränderungsprozessen – sei es durch den Aufbau neuer Teamstrukturen, Umstrukturierungen, wachsender Projektkomplexität oder die Vorbereitung auf neue, herausfordernde Aufgaben.

Auch bestehende Teams, die ihre Kommunikationskultur und Rollenverteilung stärken oder konkrete Konflikte bewältigen möchten, profitieren vom Coaching. Das Angebot richtet sich an Unternehmen, Abteilungen oder Projektgruppen, die ihre Leistung steigern, klare gemeinsame Ziele entwickeln und durch ein gestärktes Miteinander ihre Resilienz für die Zukunft sichern wollen.

## Unser Referent



### Patrick Roscher

Führungskräfte Coach,  
Mentor und Trainer, Berlin

*Patrick Roscher ist als freiberuflicher Führungskräfte Coach, Mentor und Trainer deutschlandweit tätig. Er beschäftigt sich seit über 17 Jahren mit den Themen der Transformation, Kultur und Haltung sowie deren Zusammenspiel und Auswirkungen auf Mitarbeitende und Organisationen. Die Erkenntnis, dass in jedem von uns ungenutzte Potentiale stecken, treiben ihn seither stets und ständig an. Entsprechend liegt hierauf sein Fokus: Diesen individuellen Schatz gemeinsam mit seinen Klienten zu entdecken, zu heben und weiter zu entwickeln.*

*Zusätzlich zu seiner jahrelangen Erfahrung im internationalen Umfeld (u.a. als Leiter der Personalentwicklung, Leiter Recruitment und als internationaler HR Manager) bringt Patrick Roscher neben seinem Studium der Wirtschaftswissenschaften, diverse Zusatzqualifikationen im (Team-) Coaching und der Persönlichkeitsentwicklung mit. Er hat eine Systemische Business Coach-Ausbildung beim Artop-Institut an der Humboldt Universität Berlin sowie eine systemische Team Coach Ausbildung bei der Coaching Akademie Berlin. Herr Roscher ist Mitglied im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) sowie im internationalen Coaching Verband International Organisation for Business Coaching (IOBC).*

### Führungskräfte-Coaching

Stehen Sie vor Herausforderungen in Ihrer Führungsrolle? Möchten Sie Ihre Resilienz stärken und souverän mit Veränderungen umgehen? Nutzen Sie das Coaching, um Ihre Führungsidentität zu schärfen, Konflikte effektiv zu lösen und Ihre berufliche Weiterentwicklung aktiv zu gestalten. Machen Sie den nächsten Schritt – für mehr Klarheit und Erfolg als Führungskraft!

Ihre Vorteile:

- Stärkung der Führungsidentität: Klarheit über die eigene Rolle und authentisches Führen
- Bessere Konfliktlösung: Effektive Strategien für schwierige Gespräche und Teamdynamiken
- Gezielte Weiterentwicklung: Klarer Plan für berufliche und persönliche Entfaltung
- Nachhaltiger Erfolg: Langfristige Verbesserung der Führungskompetenzen und Teamdynamik

### Kontaktformular

#### Team-Coaching

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ / Ort

Telefon/Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

### Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen

Schon einmal über ein Inhouse Seminar nachgedacht?

Ihre Vorteile:

- Qualifizierte Beratung und Umsetzung
- Erfahrene Referenten mit hoher methodischer Kompetenz
- Individuell angepasste Schulungsinhalte
- Top Preis-Leistungsverhältnis
- Keine Reise- und Hotelkosten für Ihre Mitarbeiter

Gerne konzipieren wir für Sie eine maßgeschneiderte Inhouse-Schulung zu diesem und vielen anderen Themen!

Sprechen Sie uns einfach an.

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: [info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)

An [info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de) oder per Fax an **06221/65033-69**

#### Ablauf

Ein Coaching kann unverbindlich angefragt werden. In einem kostenfreien 20-30 minütigen Vorgespräch werden die zentralen Themen und Herausforderungen besprochen, die im Fokus stehen. Anschließend wird ein individuelles Angebot erstellt. Nach der Terminvereinbarung werden die Coaching-Ziele gemeinsam definiert, und der Prozess beginnt. Auch nach Abschluss des Coachings besteht die Möglichkeit, weiterführende Unterstützung zu erhalten.

#### Vereinbaren Sie ein kostenfreies Vorgespräch

Sie sind interessiert an einem Angebot für Sie oder Ihr Unternehmen?

Sprechen Sie uns gerne an!

Nadine Gondro  
Telefon 06221/65033-14;  
[n.gondro@akademie-heidelberg.de](mailto:n.gondro@akademie-heidelberg.de)

#### Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: [www.akademie-heidelberg.de/agb](http://www.akademie-heidelberg.de/agb)



**AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH**  
Maaßstraße 28 · 69123 Heidelberg  
Telefon 06221/65033-0 · Fax 06221/65033-69  
[info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)  
[www.akademie-heidelberg.de](http://www.akademie-heidelberg.de)