

Führungskräfte-Coaching

Führung stärken – Kompetenzen ausbauen



Einzel-Coaching

Aktuelle
Herausforderungen
meistern mit einem
maßgeschneiderten
Coaching!

- **Kompetenzen für den Wandel stärken:**
Souverän führen in Zeiten von Unsicherheit und Veränderung
- **Klarheit gewinnen:**
Führungsidentität entwickeln und authentisch handeln
- **Stress und Konflikte meistern:**
Resilienz und Kommunikations-fähigkeit gezielt ausbauen
- **Zukunft gestalten:**
Persönliche und berufliche Weiterentwicklung aktiv fördern

20 Jahre
**AKADEMIE
HEIDELBERG**

Referent



Patrick Roscher
Führungskräfte Coach,
Mentor und Trainer,
Berlin

Programm

Stehen Herausforderungen im Beruf an, soll Klarheit in Gedanken und Ziele gebracht werden, oder ist eine Vorbereitung auf ein schwieriges Gespräch erforderlich? Das Führungskräfte-Coaching setzt genau hier an und unterstützt bei der Entwicklung einer authentischen Führungsidentität sowie bei der Stärkung von Kompetenzen im Umgang mit Veränderungen und Unsicherheiten.

Coaching-Ansatz

Der Coaching-Ansatz basiert auf einer individuellen Strategie, die auf die spezifischen Bedürfnisse und Ziele der Führungskraft zugeschnitten wird. Gemeinsam werden konkrete Schritte entwickelt, um die angestrebten Ergebnisse zu erreichen und sowohl die persönliche als auch die berufliche Weiterentwicklung zu fördern.

Vorgehensweise

- **Erstgespräch und Zielsetzung:**
In der Regel dient das erste Treffen der detaillierten Analyse des Anliegens. Hier wird das systemische Umfeld beleuchtet und ein klares Coaching-Ziel definiert.
- **Coaching-Methoden und Perspektivwechsel:**
Je nach Anliegen werden unterschiedliche Fragetechniken eingesetzt, um neue Perspektiven zu eröffnen, oder spezifische Methoden angewandt, die im Vorfeld individuell abgestimmt werden. Im Gegensatz zur Beratung bietet das Coaching keine direkten Ratschläge, sondern folgt einem klientenzentrierten Ansatz, bei dem mögliche Lösungswege gemeinsam erarbeitet werden und sich stimmig und nachhaltig anfühlen.
- **Zwischen den Sitzungen können Reflexionsaufgaben oder kleine »Hausaufgaben« gegeben werden, um bewusste Erfahrungen zu fördern und erste Erfolge in der Folgesitzung zu analysieren.**

- **Prozessreflexion und nachhaltige Integration:**
Nach etwa 4–6 Sitzungen wird eine Zwischenbilanz gezogen, um bisherige Erfolge zu bewerten. Es wird erarbeitet, welche Schritte zur nachhaltigen Festigung oder Weiterentwicklung der Ziele notwendig sind.

Mögliche Themen im Einzelcoaching

- **Stressmanagement/Work-Life-Balance:** Unterstützung bei der Balance von beruflichen und persönlichen Anforderungen.
- **Konfliktlösung im Team:** Begleitung bei der Lösung von Spannungen und Konflikten im Team, ob mit Kollegen, Vorgesetzten oder Mitarbeitenden.
- **Rollenfindung als neue Führungskraft:** Unterstützung bei der Annahme und Gestaltung der neuen Führungsrolle, insbesondere bei Unsicherheiten in Verhalten und Entscheidungsfindung.
- **Berufliche Entwicklung:** Klärung und Planung der weiteren beruflichen Schritte, wenn das Gefühl aufkommt, sich nicht ausreichend gefordert zu fühlen.

Coaching-Ziel

In einer Zeit, die von schnellem Wandel, steigendem Druck und zunehmender Komplexität geprägt ist, stehen Führungskräfte vor immer neuen Herausforderungen.

Dieses Coaching unterstützt Führungskräfte dabei, ihre Rolle authentisch und sicher zu gestalten und Kompetenzen für den Umgang mit Veränderungen und Unsicherheiten zu stärken. Durch eine auf individuelle Bedürfnisse zugeschnittene Begleitung wird eine klare Führungsidentität entwickelt, die hilft, Belastungen wie Stress, Konflikte im Team oder Unsicherheiten in neuen Rollen zu meistern.

Ziel ist es, die Führungskraft in ihrer Selbstreflexion, Kommunikation und Entscheidungsfähigkeit zu stärken, um nachhaltig positive Impulse im Unternehmen und im eigenen Team zu setzen. Das Coaching ermöglicht es Führungskräften, flexibel und resilient auf künftige Herausforderungen zu reagieren und ihre berufliche wie persönliche Entwicklung voranzutreiben.

Wissenswertes

Das Führungskräfte-Coaching richtet sich an erfahrene Führungskräfte sowie an Nachwuchsführungskräfte, die ihre Rolle mit Klarheit und Selbstbewusstsein ausfüllen möchten. Angesprochen sind Personen, die sich in anspruchsvollen beruflichen Situationen befinden, wie etwa beim Übergang in neue Verantwortungsbereiche, bei der Bewältigung von Veränderungsprozessen oder im Umgang mit Teamkonflikten.

Ziel ist es, Führungspersönlichkeiten zu unterstützen, die an ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung arbeiten möchten – sei es durch das Schärfen der eigenen Führungsidentität, die Verbesserung der Kommunikations- und Entscheidungskompetenzen oder den Aufbau eines gesunden und produktiven Arbeitsumfelds für sich und ihr Team.

Unser Referent



Patrick Roscher
Führungskräfte Coach,
Mentor und Trainer, Berlin

Patrick Roscher ist als freiberuflicher Führungskräfte Coach, Mentor und Trainer deutschlandweit tätig. Er beschäftigt sich seit über 17 Jahren mit den Themen der Transformation, Kultur und Haltung sowie deren Zusammenspiel und Auswirkungen auf Mitarbeitende und Organisationen. Die Erkenntnis, dass in jedem von uns ungenutzte Potentiale stecken, treiben ihn seither stets und ständig an. Entsprechend liegt hierauf sein Fokus: Diesen individuellen Schatz gemeinsam mit seinen Klienten zu entdecken, zu heben und weiter zu entwickeln.

Zusätzlich zu seiner jahrelangen Erfahrung im internationalen Umfeld (u.a. als Leiter der Personalentwicklung, Leiter Recruitment und als internationaler HR Manager) bringt Patrick Roscher neben seinem Studium der Wirtschaftswissenschaften, diverse Zusatzqualifikationen im (Team-) Coaching und der Persönlichkeitsentwicklung mit. Er hat eine Systemische Business Coach-Ausbildung beim Artop-Institut an der Humboldt Universität Berlin sowie eine systemische Team Coach Ausbildung bei der Coaching Akademie Berlin. Herr Roscher ist Mitglied im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) sowie im internationalen Coaching Verband International Organisation for Business Coaching (IOBC).

Team-Coaching

Möchten Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Team verbessern, Konflikte lösen und klare Ziele entwickeln? Wollen Sie die Stärken Ihrer Teammitglieder gezielt nutzen und Ihre Resilienz für zukünftige Herausforderungen stärken? Dann ist unser Team-Coaching genau das Richtige, um gemeinsam erfolgreicher zu werden!

Ihre Vorteile:

- Bessere Kommunikation: Offene und wertschätzende Dialoge fördern Zusammenarbeit
- Stärkere Teamdynamik: Vertrauen aufbauen und Konflikte erfolgreich lösen
- Klarheit in Rollen und Zielen: Verantwortlichkeiten definieren und gemeinsame Ausrichtung schaffen
- Höhere Resilienz: Das Team für zukünftige Herausforderungen stärken und flexibel agieren

Kontaktformular

Führungskräfte-Coaching

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ / Ort

Telefon/Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen

Schon einmal über ein Inhouse Seminar nachgedacht?

Ihre Vorteile:

- Qualifizierte Beratung und Umsetzung
- Erfahrene Referenten mit hoher methodischer Kompetenz
- Individuell angepasste Schulungsinhalte
- Top Preis-Leistungsverhältnis
- Keine Reise- und Hotelkosten für Ihre Mitarbeiter

Gerne konzipieren wir für Sie eine maßgeschneiderte Inhouse-Schulung zu diesem und vielen anderen Themen!

Sprechen Sie uns einfach an.

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

An info@akademie-heidelberg.de oder per Fax an **06221/65033-69**

Ablauf

Ein Coaching kann unverbindlich angefragt werden. In einem kostenfreien 20-30 minütigen Vorgespräch werden die zentralen Themen und Herausforderungen besprochen, die im Fokus stehen. Anschließend wird ein individuelles Angebot erstellt. Nach der Terminvereinbarung werden die Coaching-Ziele gemeinsam definiert, und der Prozess beginnt. Auch nach Abschluss des Coachings besteht die Möglichkeit, weiterführende Unterstützung zu erhalten.

Vereinbaren Sie ein kostenfreies Vorgespräch

Sie sind interessiert an einem Angebot für Sie oder Ihr Unternehmen?

Sprechen Sie uns gerne an!

Nadine Gondro
Telefon 06221/65033-14;
n.gondro@akademie-heidelberg.de

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 28 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0 · Fax 06221/65033-69
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de